



2022 Gedragscode vrijwilligers De Iris

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van De Iris zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en bewoners absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld.

De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor bewoners én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Ook staan in de gedragscode hoe om te gaan met agressie en discriminatie. Het bestuur van Stichting De Iris en Stichting Zorg De Iris willen een veilig klimaat voor bewoners en medewerkers en vrijwilligers.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de bewoner zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de bewoner te bejegenen op een wijze die de bewoner in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de bewoner dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de bewoner. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en -relaties tussen begeleider en bewoners van De Iris zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de bewoner niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met bewoners en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de bewoners naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de bewoners is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.



2022 Gedragscode vrijwilligers De Iris

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met bewoners De iris en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met de bewoners van De Iris door persoonsgegevens in een register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met bewoners van De Iris waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Agressie van of tegen bewoners

Definitie Agressie is gedrag wat iemand inzet om - bewust of onbewust - iets kapot te maken, een ander schade te berokkenen, en/of duidelijk te maken wat hij wel of niet wil. Het gedrag overschrijdt de grenzen van wat algemeen acceptabel is in dit soort situaties en roept gevoelens van angst, pijn, verdriet en/of boosheid bij de ander op".

Bestuur van Stichting de Iris en Stichting Zorg de Iris is van mening het niet altijd mogelijk is agressie te voorkomen. Wel is het belangrijk dat er inspanning is om werknemers en vrijwilligers en bewoners toe te rusten om met agressie om te gaan. Zowel op het gebied van training als op het gebied van personele bezetting. En daar waar zich toch incidenten voordoen, is het altijd zaak te zorgen voor goede nazorg en de mogelijkheid om openlijk erover te praten.

Werknemers hebben recht op een veilige werkplek. Maar ook agressie tegen bewoners is niet toegestaan. Zijn ouders of bewoners zelf van mening dat hier sprake van is dan wordt dit gemeld bij het bestuur en wordt hier over gesproken.

Discriminatie komt op allerlei manieren voor en kan op verschillende gronden gebaseerd worden. Niet alleen is discriminatie erg kwetsend; een aantal vormen van discriminatie is zelfs volgens de wet verboden.

Discriminatie: de definitie

Discriminatie is het anders behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van (persoonlijke) kenmerken. Deze kenmerken worden discriminatiegronden genoemd.

Sommige vormen van discriminatie zijn volgens de wet verboden. De wetgeving over gelijke behandeling beschermt de volgende persoonskenmerken:

- Godsdienst en of levensovertuiging
- politieke gezindheid
- ras en of geslacht
- nationaliteit
- hetero- of homoseksuele gerichtheid
- burgerlijke staat
- handicap of chronische ziekte
- leeftijd



2022 Gedragscode vrijwilligers De Iris

Ook discriminatie wordt binnen De iris niet getolereerd. Meldingen kunnen worden gedaan bij het bestuur.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Stichting de Iris en Stichting Zorg de Iris de dato

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening bestuur